



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 18 दिसम्बर, 2006/27 अग्रहायण, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 नवम्बर, 2006

संख्या का० (प्र०)क(३) 1/85-भाग-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध-1 के अनुसार अधीक्षक, ग्रेड-1 (वर्ग-I, राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अधीक्षक, ग्रेड-1 (वर्ग-I, राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या का 0 (प्र 0) क (3)-1/85-भाग-1, तारीख 24 जुलाई, 1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अधीक्षक, ग्रेड-1, वर्ग-II (राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(i) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

राजवन्त संधू
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-1

प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग, हिमा, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक, ग्रेड-1 (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	अधीक्षक, ग्रेड-1
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान	रूपये 7220-220-8100-275-10300-340-11660.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु।	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रशिक्षता।	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

निम्नलिखित में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा :—

- (i) अधीक्षक, ग्रेड-II . . . 75 प्रतिशत
- (ii) निजी सहायक . . . 25 प्रतिशत

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित चार बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा।

- (i) प्रथम पद अधीक्षक, ग्रेड-II में से
- (ii) द्वितीय पद अधीक्षक, ग्रेड-II में से
- (iii) तृतीय पद निजी सहायक में से
- (iv) चतुर्थ पद अधीक्षक, ग्रेड-II में से

तत्पश्चात् रोस्टर तदनुसार दोहराया जाएगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अध्वधीन गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को सम्मिलित करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
16. आरक्षण
17. विभागीय परीक्षा

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

लागू नहीं

लागू नहीं

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

सेवा के प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा-संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per. (Trg.)A(3)-1/85-Vol.-I, dated the 18-11-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRAINING AND FOREIGN ASSIGNMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th November, 2006

No. Per(Trg)A(3)-1/85-Vol. I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Superintendent, Grade-I (Class-I, Gazetted) (Ministerial Services) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, as per Annexure-I attached to this Notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Superintendent, Grade-I (Class-I, Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Superintendent Grade-I, Class-II (Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No. Per. (Trg.)A(3)-1/85-Vol. I, dated the 24th July, 1997, are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

RAJWANT SANDHU,
Principal Secretary.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I, CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TRAINING AND FOREIGN ASSIGNMENT (HIPA) HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post

Superintendent, Grade-I

2. Number of posts

1 (One)

3. Classification	Class-I (Gazetted) (Ministerial Services)
4. Scale of pay	Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660
5. Whether selection post or Non-Selection post.	Non Selection
6. Age for direct recruitment	No
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	No
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age : No Educational Qualification : No
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.	100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the following with 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade. (i) Superintendent, Grade-II 75% (ii) Personal Assistant 25% For the purpose of promotion the following 4 point roster shall be followed :— (i) 1st post Superintendent Grade-II (ii) II nd post Superintendent Grade-II (iii) III rd post Personal Assistant (iv) IV th post Superintendent Grade-II thereafter the roster will be rotated accordingly. (1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i>

appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—(1) The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for the consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985, and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as result of confirmation after taking into account, *ad hoc* services rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | |
|---|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time. |
| 18. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s). |